 2022年度新晃县林业局项目支出自评报告

（建档立卡贫困人口生态护林员工资）

**一、项目概况**

（一）项目概况 ：根据湘财预[2021]227号及湘财资环指（2022）26号文件，新晃县2021年建档立卡贫困人口生态护林员工资719万元。我县建档立卡贫困人口生态护林员719名，管护面积1183392亩，人均管护面积1646亩，护林员管护费标准为10000元/人。本项目为中央财政资金。

（二）项目绩效目标：通过生态补偿扶贫工作的实施，将生态补偿资金重点投入到全县50个贫困村，使建档立卡贫困户719户约2000人达到脱贫标准。

**二、绩效评价工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象和范围：通过绩效评价全面分析该项目资金使用、管理和项目实施情况，进一步规范专项经费使用、管理制度，强化财政资金支出绩效理念，切实提高财政资金使用效益。促进护林工作正常开展。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准：坚持实事求是、公平、公开原则；评价标准：管护及补偿=1183392亩；增加林农收入≥10000元/年/户；涵养水源、保持水土、恢复森林生态系统功能=持续；林农满意度≥95%

（三）绩效评价工作工程：绩效评价整个过程按照认真准备，严密实施，科学分析的步骤实施。认真准备，即召开会议，安排部署评价工作，项目负责股室全面收集项目资料，准备好评价前期工作；精密实施，收集好各类资料后，指定专人进行项目报告的填写，单位组织讨论、分析、自评，完善后报县财政局。

**三、综合评价情况及评价结论（付相关评分表）**

该项目的实施，是惠民政策的落实、是德政之举，评价结论100分。

**四、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况。

根据中央、省、市、县文件精神，做好林业精准扶贫精准脱贫，在全县范围内开展建档立卡贫困人口生态护林员选聘和续聘工作。生态护林员选聘工作坚持“精准自愿、公正公开、稳定持续、统一管理”的原则，突出重点，统一管理。生态护林员经审核公示期满后，对没有问题或者反应问题不影响聘用的，经县级林业、财政、扶贫部门共同审定后，由乡镇人民政府与拟聘人员签订管护协议，并报县级林业主管部门备案。生态护林员实行一年一聘。

（二）项目过程情况：

各乡镇负责生态护林员的日常管理和考核工作，县林业主管部门负责建立生态护林员考核机制并组织年度考核，考核结果作为按季发放管护补助工资、年度绩效工资、解聘和续聘的重要依据。乡镇每月底检查生态护林员的巡山日志，对日常出勤情况进行汇总并填写月考核意见；在聘用期内因精准识别剔除的非建档立卡贫困人口应解除聘用合同；对有优亲厚友、外出打工或不能正常履职的，取消生态护林员资格；对不尽职责、滥用职权、违犯法纪者，由聘用单位视其情节轻重，给予批评教育、扣减工资或解聘，对触犯刑律的移交司法机关处理。

（三）项目产出情况：截止2022年12月31日，已支付生态护林员工资719万元。

（四）项目效益情况：**生态效益** 我县实施生态护林项目后，森林提高了涵养水源、保水保肥、减累灾害，提高农业产量等能力。同时，还美化环境，增进人们身心健康，确保优良的生态环境赐于人类健康、幸福、静谧、详和的绿色。**社会效益** 林业生态体系建成后，能有效地防止山洪暴发，减少地表冲刷，减少泥石流入溪河水库，保障人民生命财产安全。生态环境得到有力改善，水土流失得到控制，土壤肥力和生产条件得到提高，空气得到净化，气候得到良好的调节，生态环境的恶化得到控制，给社会提供了良好的环境，有益于人民的身心健康，增强人民的生态优先意识。**经济效益** 实施生态护林项目后，森林资源不断增加：1、提供大量木材；2、“山上种满树，等于修水库”。的确，森林是一个蓄水能力很强的“海绵水库”，使许多旱地变良田；3、森林是天然动物园，诸多的珍鸟奇兽都在森林里利用天然屏障繁殖和生栖，这不仅对保持自然界的生态平衡有益，而且能为人们提供不少的珍贵皮毛、肉类和名贵药材，其中有的还是我国重要外贸物资。

**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

无。

**六、有关建议**

建议财政部门多组织项目资金绩效评价的专业知识讲座和培训，让大家深入学习与绩效评价相关知识。

**七、其他需要说明的问题**

无。