附件2：

怀化市用人单位劳动保障守法诚信等级评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项 目** | **序 号** | **内       容** | | **标准分值** | **自评得分** | | **违法记录** | | **实际得分** |
| 制定内部劳动保障规章制度的情况 | 1 | 内部劳动保障规章制度健全 | | 3 |  | |  | |  |
| 2 | 内部劳动保障规章制度的内容（尤其是直接涉及劳动者切身利益的规章制度）合法合规 | | 3 |  | |  | |  |
| 3 | 内部劳动保障规章制度的制定符合法律规定程序 | | 3 |  | |  | |  |
| 执行劳动合同制度、依法订立和解除劳动合同的情况 | 4 | 依法建立职工花名册 | | 3 |  | |  | |  |
| 5 | 依法与劳动者订立和解除劳动合同，订立劳动合同率达100% | | 7 |  | |  | |  |
| 6 | 无扣押劳动者居民身份证和其他证件、或者以担保和其他名义向劳动者收取财物违法行为 | | 5 |  | |  | |  |
| 7 | 依法为劳动者出具解除或者终止劳动合同证明、办理档案和社会保险关系转移手续 | | 5 |  | |  | |  |
| 8 | 解除或者终止劳动合同，依法向劳动者支付经济补偿 | | 5 |  | |  | |  |
| 执行劳动保护及工作时间规  定的情况 | 9 | 执行女职工、未成年工、残疾人特殊劳动保护规定 | | 7 |  | |  | |  |
| 10 | 执行国家有关工作时间和休息休假的规定，依法实施带薪年休假制度 | | 5 |  | |  | |  |
| 执行工资支付规定的情况 | 11 | 及时编制工资支付表，按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬 | | 10 |  | |  | |  |
| 12 | 无低于当地最低工资标准支付劳动者工资的违法行为 | | 5 |  | |  | |  |
| 13 | 安排劳动者加班的，依法支付加班费 | | 5 |  | |  | |  |
| 参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况 | 14 | 依法为全体员工办理社会保险登记（用人单位参保登记和参保职工登记） | | 5 |  | |  | |  |
| 15 | 全员参加社会保险并依法按时足额缴纳各项社会保险费 | | 10 |  | |  | |  |
| 16 | 无骗取社会保险待遇的违法行为 | | 5 |  | |  | |  |
| 遵守劳务派遣规定的情况 | 17 | 劳务派遣单位与用工单位订立劳务派遣协议 | | 5 |  | |  | |  |
| 18 | 劳务派遣单位和用工单位无向被派遣劳动者收取费用的违法行为 | | 5 |  | |  | |  |
| 遵守其他劳动保障法律、法规的情况 | 19 | 无其他违反劳动和社会保障法律、法规及规章的违法行为 | | 4 |  | |  | |  |
| 总分 | 100分 | | | 得分 |  | |  | |  |
| 直接评定为C级（劳动保障失信单位）的情形 | 序号 | 违法行为类型 | | 违法行为事实 | | | | | |
| 1 | 因劳动保障违法行为被查处三次以上（含三次）的 | |  | | | | | |
| 2 | 非法介绍、招用童工或强迫劳动的 | |  | | | | | |
| 3 | 无理阻挠抗拒劳动保障监察员依法行使监察职权，或打击报复监察员、证人、投诉举报人员的 | |  | | | | | |
| 4 | 因劳动保障违法行为导致集体上访或罢工等突发性事件并造成严重后果的 | |  | | | | | |
| 5 | 拒不履行劳动保障监察限期整改指令、行政处理决定或行政处罚决定 | |  | | | | | |
| 6 | 不按照人力资源和社会保障部门的要求报送书面材料、拒不参加、未按时参加劳动保障书面审查，经人力资源和社会保障部门责令改正仍不执行的 | |  | | | | | |
| 7 | 存在其他严重违反劳动保障法律、法规、规章行为造成恶劣社会影响或被追究刑事责任的 | |  | | | | | |
| 用人单  位名称 |  | | | 法定代表人 | | |  | | |
| 用人单位地址 |  | | | 评定等级 | |  | | | |
| 评定人  员签字 |  | | 评定  年度 |  | | 评定  日期 | |  | |